

CODICE ETICO

INTRODUZIONE

MecVel rispetta i principi delle convenzioni internazionali, tra cui la Dichiarazione universale dei diritti umani (1948), le principali convenzioni sindacali dell'Organizzazione internazionale del lavoro e i 17 "obiettivi di sviluppo sostenibile" (SDG Sustainable Development Goals) sottoscritti nel 2015 da 190 Paesi per aiutarci a porre fine alla povertà estrema, combattere le ineguaglianze e le ingiustizie, e correggere i cambiamenti climatici. Ognuno di noi ha un ruolo da svolgere se vogliamo raggiungere l'obiettivo di un mondo più prospero ed eco-sostenibile.

Il nostro Codice Etico è una parte importante di MecVel e definisce gli standard in base ai quali conduciamo la nostra attività in modo responsabile e come ci comportiamo. Il Codice Etico è diviso in tre aree generali:

- Anticorruzione ed Etica
- Norme sul lavoro e Diritti umani
- Ambiente

Il Codice Etico di MecVel comprende gli standard di condotta aziendale e l'etica che tutti i dipendenti, manager, direttori esecutivi, membri del consiglio di amministrazione e partner commerciali devono seguire. Questi standard si basano su solide pratiche commerciali, responsabilità e buon senso, e mirano a incoraggiare un alto grado di integrità personale e professionale.

FORNITORI

Ci aspettiamo che i nostri fornitori condividano il nostro impegno. Questo è il motivo per cui abbiamo esposto le nostre aspettative in questo Codice Etico.

Queste includono:

- Garantire ai lavoratori la libertà di associazione
- Non superare il limite legale dell'orario di lavoro
- Rifiutare la discriminazione
- Sostenere un approccio precauzionale alle sfide ambientali e lavorare attivamente per ridurre l'impatto ambientale
- Rifiutare pratiche corrotte

MecVel si riserva il diritto di monitorare i fornitori per garantire che siano conformi al nostro Codice Etico.

Il nostro Codice Etico è stato aggiunto alle condizioni generali di fornitura e deve essere sottoscritto dai fornitori. Ai fornitori che non rispettano il nostro Codice Etico sarà richiesto di impegnarsi in un piano d'azione volto al miglioramento. Se un fornitore non è disposto a farlo, MecVel si riserva il diritto di risolvere gli accordi commerciali esistenti.

DIPENDENTI - COMPrensione E CONFORMITÀ AL CODICE ETICO

MecVel si aspetta che tutti i dipendenti comprendano e rispettino il Codice Etico.

Ogni manager è responsabile di garantire che i dipendenti ricevano le informazioni e la formazione necessarie. Gli audit annuali saranno condotti dalla Direzione Aziendale per certificare che tutti i dipendenti abbiano ricevuto una formazione adeguata. I problemi riscontrati nell'applicazione, nonché i commenti o i suggerimenti per il miglioramento saranno intensificati, in linea con le procedure di segnalazione standard. MecVel si aspetta inoltre che tutti i suoi partner commerciali aderiscano a standard simili nella propria attività. Inoltre, la conformità allo standard è di grande importanza nella selezione di futuri partner commerciali di MecVel.

VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

MecVel non tollera atti illegali o immorali. Chiunque violi il Codice Etico può essere soggetto ad azioni disciplinari, fino al licenziamento. Inoltre, la violazione della legge potrebbe portare a sanzioni penali, pene detentive o danni civili a MecVel o ai nostri dipendenti.

ANTICORRUZIONE ED ETICA

CONCORRENZA

MecVel e i propri dipendenti seguono la legge sulla concorrenza applicabile in materia di abuso di posizione dominante sul mercato e i dipendenti non si impegnano in discussioni con i concorrenti per quanto riguarda l'allocazione del mercato, lo scambio di informazioni, le quote di produzione e vendita o brogli. La violazione delle regole sulla concorrenza può portare a multe e danni elevati.

LINEE GUIDA ETICHE

Apertura e onestà sono i valori fondamentali di MecVel. Ciò significa che richiediamo che i nostri metodi commerciali siano trasparenti ed equi. Questo vale per i nostri dipendenti e per i partner commerciali che agiscono per nostro conto.

In MecVel, abbiamo una serie di linee guida etiche che ci aiutano a chiarire le nostre aspettative nei confronti di noi stessi e dei nostri partner commerciali. Le linee guida definiscono lo standard per un comportamento corretto quando rappresentano MecVel e sono:

- Non faremo né accetteremo tangenti
- Eviteremo conflitti tra i nostri interessi personali e gli interessi di MecVel
- Accetteremo solo regali che riflettono l'ospitalità comune e doniamo solo denaro in beneficenza
- Non traviseremo, imbroglieremo o violeremo la fiducia degli altri per ottenere un vantaggio ingiusto o disonesto
- Sosterremo la concorrenza leale e non useremo metodi illegali o non etici per ottenere un vantaggio

Ci aspettiamo che tutti i dipendenti e i partner commerciali rispettino queste linee guida nel loro lavoro per MecVel.

ANTI CORRUZIONE

MecVel rifiuta di accettare o mantenere affari attraverso la corruzione. I dipendenti non offrono, promettono, concedono o autorizzano direttamente o indirettamente donazioni di denaro o beni di valore a qualcuno al fine di influenzare indebitamente il destinatario nell'esercizio di mansioni professionali o al fine di ottenere o mantenere un vantaggio commerciale improprio. I dipendenti non chiedono o accettano benefici impropri da parte di altri per l'adempimento delle proprie mansioni in MecVel. Le leggi anti-corruzione applicabili sono rigorosamente seguite. MecVel è conforme alle sanzioni delle Nazioni Unite e alle sanzioni applicabili ai sensi delle leggi dell'Unione Europea. I dipendenti non tentano mai di eludere le sanzioni commerciali applicabili.

CONFLITTI DI INTERESSE

I dipendenti evitano situazioni in cui il loro interesse personale o l'interesse dei membri della propria famiglia incidano sulla capacità del dipendente stesso di prendere decisioni che sono nel migliore interesse di MecVel. Ogni decisione commerciale si basa sui migliori interessi di MecVel, non sugli interessi personali.

RAFFORZARE LE PREOCCUPAZIONI

Al fine di consentire ai dipendenti di sollevare preoccupazioni su comportamenti illeciti, abbiamo stabilito procedure per la segnalazione e il follow-up: il dipendente deve contattare il proprio superiore o il manager.

NORME DI LAVORO E DIRITTI UMANI



POLITICA DELL'AMBIENTE DI LAVORO

MecVel vuole un buon ambiente di lavoro interno.

Il nostro obiettivo è che nessun dipendente si faccia male, fisicamente o mentalmente.

Ci concentriamo sul lavoro preventivo, che è alla base delle nostre politiche in materia di salute e sicurezza.

Visualizziamo un buon ambiente di lavoro e sviluppiamo il comportamento di conseguenza.

Sosteniamo iniziative e attività di promozione della salute.

La responsabilità per l'ambiente di lavoro è collocata nei singoli reparti di MecVel.

Spetta alla responsabilità dell'organizzazione che l'ambiente di lavoro possa garantire le attività lavorative.

Ciò include la garanzia che tali sforzi siano effettuati in collaborazione tra l'azienda e i propri dipendenti.

INDIRIZZI GENERALI

MecVel non scende a compromessi sui requisiti stabiliti dalla legislazione nazionale o dalle norme internazionali in materia di sicurezza dei lavoratori e diritti umani.

Ci assumiamo la responsabilità di tutte le persone che partecipano allo svolgimento della nostra attività. Coloro il cui lavoro contribuisce al successo aziendale di MecVel non sono privati dei loro diritti umani o soggetti a danni fisici o mentali nel loro lavoro. Comprendiamo che la nostra attività può avere un impatto sulle questioni dei diritti umani, in particolare in relazione alle condizioni di lavoro e di vita delle persone.

MecVel è conforme a tutte le convenzioni e prassi internazionali pertinenti, nonché a tutte le leggi applicabili alla sicurezza dei lavoratori e alle condizioni di lavoro per i lavoratori.

CONDIZIONI DI LAVORO

MecVel fornisce un ambiente di lavoro sano e sicuro per i propri dipendenti e si impegna costantemente a migliorare le condizioni di lavoro. Sono severamente vietati gli abusi (sia fisici che verbali) e le molestie illegali. Devono essere presi adeguati provvedimenti per prevenire incidenti e danni alla salute derivanti da, correlati con o che si verificano nel corso del lavoro, riducendo al minimo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei rischi inerenti all'ambiente di lavoro. I lavoratori devono ricevere formazione regolare e documentata sulla salute e la sicurezza, e tale formazione deve essere ripetuta per i lavoratori nuovi o riassegnati.

PARI OPPORTUNITÀ E ANTI-DISCRIMINAZIONE

Tutti i dipendenti di MecVel sono trattati con dignità e rispetto. Offriamo pari opportunità a tutti.

Discriminazioni o molestie basate su razza, etnia, genere, disabilità fisica, orientamento sessuale o religione non sono tollerate. Tutti i dipendenti con le stesse qualifiche, formazione e set di abilità ricevono uguale retribuzione per lo stesso lavoro.

MecVel valorizza e continuerà a sviluppare la diversità della propria forza lavoro.

COINVOLGIMENTO POLITICO E SINDACALE

I dipendenti sono liberi di esprimere le loro opinioni politiche e impegnarsi in attività politiche al di fuori dell'orario di lavoro senza retribuzione o discriminazione sul posto di lavoro. Tuttavia, i dipendenti non possono utilizzare il nome o la proprietà di MecVel per promuovere interessi politici personali.

I dipendenti sono liberi di unirsi alle associazioni sindacali di loro scelta e di far parte o partecipare alla contrattazione collettiva.

SALARI E BENEFICI

Le retribuzioni e le indennità pagate per una mensilità lavorativa standard devono soddisfare almeno le norme giuridiche nazionali. Tutti i lavoratori devono essere dotati di un contratto scritto e comprensibile che definisca le loro condizioni salariali e il metodo di pagamento prima di entrare nel mondo del lavoro.

L'orario di lavoro deve essere conforme alle leggi nazionali.

PRIVACY

Le informazioni riservate sono protette e i dipendenti seguono le leggi applicabili sul trattamento dei dati personali. I dati vengono comunicati a terzi solo quando sono stati stabiliti motivi legittimi per farlo e sono state adottate misure appropriate per proteggere i dati personali da trasferire.

L'AMBIENTE



MecVel è conforme a tutte le leggi e normative ambientali applicabili. Le risorse ambientali sono utilizzate in modo responsabile e attento e ci sforziamo costantemente di condurre la nostra attività in modo sostenibile dal punto di vista ambientale, ad esempio migliorando l'efficienza o gli investimenti in prodotti, servizi e tecnologie sostenibili. Le idee dei dipendenti che riducono l'impatto ambientale delle attività di MecVel sono sostenute e incoraggiate.

MecVel partecipa alla condivisione delle responsabilità e agli sforzi cooperativi nel movimento internazionale di sostanze chimiche pericolose, al fine di migliorare la protezione della salute umana e dell'ambiente, rispettando le normative chimiche pertinenti.

MecVel si impegna a fornire ai propri clienti prodotti che soddisfano elevati standard di innovazione, prestazioni e sicurezza ambientale. Questo elevato standard di conformità è anche stabilito come requisito per i nostri fornitori.

Raggiungere questo obiettivo richiede la capacità di adattarsi rapidamente alle seguenti normative ambientali, direttive e convenzioni:

- REACH (registrazione, valutazione e autorizzazione dei prodotti chimici) – Regolamento CE n. 1907/2006
- RoHS (riduzione delle sostanze pericolose) – Direttiva 2002/95/CE
- Dodd-Frank Act su Conflict Minerals